

POLITICA DE REMUNERARE
A CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE ȘI CONDUCERII EXECUTIVE
A LIFE IS HARD

Art. 1. Dispoziții generale

Consiliul de Administrație al LIFE IS HARD S.A. ("Societatea") elaborează și propune anual spre aprobarea AGOA, politica de remunerare a membrilor Consiliului de Administrație și a conducerii executive a Societății.

Politica privind remunerarea reprezintă setul de linii directoare stabilite de AGOA, pe care Societatea le pune în aplicare și privește modul de remunerare a Administratorilor și Directorilor cu contract de mandat, care corespunde strategiei de afaceri, obiectivelor, valorilor și intereselor pe termen lung ale Societății.

Politica de remunerare a Administratorilor și Directorilor cu contract de mandat are în vedere motivarea membrilor Consiliului de Administrație și directorilor cu contract de mandat să continue/ vizeze dezvoltarea pe termen lung și succesul Societății.

Principiile generale pentru stabilirea politicii de remunerare a administratorilor și directorilor cu contract de mandat sunt următoarele:

- Atragerea, păstrarea și motivarea celor mai potrivite persoane în conducerea administrativă și de top management a Societății;
- Asigurarea sustenabilității pe termen lung a profiturilor Societății și a activității acesteia și generarea unei valori pe termen lung;
- Recompensarea îndeplinirii obiectivelor;
- Păstrarea competitivității în piața de remunerare;
- Promovarea transparenței privind remunerarea și criteriile de stabilire a acesteia.

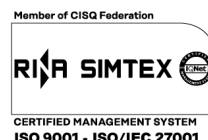
Art. 2. Politica de remunerare a Administratorilor

Stabilirea remuneratiei membrilor Consiliului de Administrație sau orice alte avantaje pot fi acordate administratorilor numai în baza Hotărârii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor și a prevederilor legale în vigoare.

Remunerația și beneficiile acordate Administratorilor conform Hotărârii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor vor fi consemnate în situațiile financiare anuale auditate și în Raportul Consiliului de Administrație.

LIFE IS HARD SA

C.I.F. RO 16336490 | J12/1403/2004
Strada A. Iancu, nr. 500, et. 1, 407280, Florești, Romania
T: +40 735 311 564 | F: +40 378 107 275
E: office@lifeishard.ro | www.lifeishard.ro



Plata asigurării de răspundere profesională este suportată de către Societate, conform prevederilor contractului de mandat, ale Regulamentului de Governanță Corporativă al Societății și respectiv ale Regulamentului intern de funcționare a Consiliului de Administrație a Societății. Plata asigurării de răspundere profesională nu face parte din remunerație.

Art. 3. Politica de remunerare a Directorilor cu contract de mandat

Remunerația Directorilor cu contract de mandat este stabilită de Consiliul de Administrație și poate fi compusă dintr-o indemnizație fixă lunară și/sau dintr-o componentă variabilă.

Consiliul de Administrație al Societății stabilește remunerația Directorilor cu contract de mandat în baza indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari setați. Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii Societății.

Art. 4. Dispoziții finale

Prezenta Politică este completată de prevederile Actului Constitutiv, ale Legii societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, ale Regulamentului de Governanță Corporativă al Societății și respectiv ale Regulamentului intern de funcționare a Consiliului de Administrație a Societății.

Politica privind remunerarea și motivarea membrilor Consiliului de Administrație va fi revizuită anual și supusă spre aprobare în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor. Această politică va fi publicată pe pagina oficială de internet a Societății (www.lifeishard.ro).

LIFE IS HARD SA
Președintele Consiliului de Administrație

CHIS CĂTĂLINSKI



LIFE IS HARD SA

C.I.F. RO 16336490 | J12/1403/2004
Strada A. Iancu, nr. 500, et. 1, 407280, Florești, Romania
T: +40 735 311 564 | F: +40 378 107 275
E: office@lifeishard.ro | www.lifeishard.ro

